

**AERTON NEPOMUCENO**  
(Eleições de novembro de 2023)

**PROPOSTAS PARA CAMPANHA DE DIRETOR  
ADMINISTRATIVO DA MÚTUA**

**1 - MUDANÇAS PARA O PLANO DE SAÚDE:**

1.1 - Envidar esforços para melhorar a qualidade das operações dos Plano de Saúde oferecidos pela Mútua;

1.2 - Negociar em busca de melhores valores dos Planos de Saúde oferecidos pela Mútua em Pernambuco;

1.3-Apoiar o Diretor Geral na luta e articulação, junto à Mútua Sede e ao Confea, para implantação de um Plano de Saúde próprio para todos os profissionais do Sistema.

**2 - APOIO E VALORIZAÇÃO DAS ENTIDADES:**

2.1- Articular para alteração da DDE(decisão de diretoria executive)-2842017.029.3, que impede a cessão de espaço físico da Mútua para as entidades, tornando assim possível a criação de uma sala das entidades.

2.2-Firmar convênios com as entidades, voltados a promoção da categoria e capacitação profissional, através de eventos diversos, cursos, seminários, etc.

**3- FIRMAR PARCERIAS COM O CREA:**

3.1 -Firmar parcerias com o CREA-PE em eventos com fins de valorização, aprimoramento profissional e divulgação interna da Mútua, a exemplos de cursos, seminários, palestras e outros.

3.2-Patrocinar eventos voltados à divulgação externa do Sistema perante a nossa sociedade, com vistas a valorização da nossa categoria

**4- FOMENTAR O CONTÍNUO DESENVOLVIMENTO, CAPACITAÇÃO E  
MELHORIA DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO DOS NOSSOS SERVIDORES:**

4.1 - Reinvidicar junto a Mútua Sede o incremento das politicas de treinamento e aperfeiçoamento profissional para que os colaboradores das regionais sejam continuamente capacitados e aprimorem o atendimento aos nossos associados;

4.2 - Articular com a Mútua Sede para adoção de uma melhor política de prevenção da saúde física e mental dos nossos servidores de forma a garantir melhores qualidade de vida e trabalho.

4.3 – Evitar esforços para que seja adotado de forma permanente o sistema misto de trabalho presencial/*home-office*, de forma a diminuir custos e permitir melhor qualidade de vida aos nossos servidores.

**5- AMPLIAR A DIVULGAÇÃO REGIONAL DA MÚTUA:**

Inserir e promover a participação da Mútua em todos os eventos de profissionais do Sistema, no estado de Pernambuco, visando divulgação e informação aos nossos profissionais sobre as vantagens (individuais e coletivas) e a importância do associativismo na Mútua.

**6- GARANTIR DA APLICAÇÃO DOS RECURSOS DA MÚTUA NA ASSISTÊNCIA DIRETA AO PROFISSIONAL:**

Conforme previsto em Lei, negociar junto a Direção Nacional e ao Confea para que os recursos da Mútua sejam despendidos única e exclusivamente com Benefícios e assistência direta aos profissionais. Hoje parte desses recursos estão voltando aos Confea e Creas para outros fins.

**7-REDUZIR SIGNIFICATIVAMENTE O VALOR DA ANUIDADE DA MÚTUA, REDUZIR JUROS DOS BENEFÍCIOS E O VALOR DO QQB:**

Fazer gestão junto a Mútua Sede e ao Confea, para que se possibilite a redução significativa da anuidade, caso não seja possível a alteração da Lei, possibilitando assim sua extinção.

Também não se justifica que o profissional que já contribui para a Mútua através do recolhimento de ART: origem principal dos recursos da Mútua, não possam usufruir dos benefícios da entidade.

**8- MELHORAR AS CONDIÇÕES DE REEMBOLSO DOS BENEFÍCIOS:**

Prolongar todos os prazos de reembolso dos benefícios para 72 meses, dando opção para 12, 24, 36, 48, 60, de forma a diminuir os valores das prestações para quem mais precise, encaixando melhor o financiamento/empréstimo no grau de endividamento do beneficiado.

**9- MANTER O EQUILÍBRIO FINANCEIRO DA CAIXA DE ASSISTÊNCIA:**

9.1-Conforme previsto no Regimento da Mútua e nos princípios básicos da economia, registramos que trabalharemos pela manutenção do equilíbrio financeiro da Caixa de Assistência, sempre pautado nos planejamentos orçamentários aprovados.

9.2- Buscar junto a Mútua-Sede, política de negociação de dívidas, buscando regularizar o passivos em atraso dos nossos associados.