

PROPOSTAS PARA CAMPANHA DE DIRETOR GERAL DA MÚTUA

(Eleições de novembro de 2023)

Candidato: Eng. Civil Marcelo Tabatinga Lopes

1 - MELHORIA DO PLANO DE SAÚDE

1.1 - Envidar esforços para melhorar a qualidade das operações dos Planos de Saúde oferecidos pela Mútua em Pernambuco;

1.2 - Negociar em busca de melhores valores. Articular, junto à Mútua Sede e ao Confea, a implantação de um Plano de Saúde próprio para todos os profissionais do Sistema, com melhores preços e assistência (possível co-participação).

2 - APOIO E VALORIZAÇÃO DAS ENTIDADES

2.1 - Implantar a sala de serviços: espaço dedicado a reuniões e integração das entidades de classe do nosso sistema; será também um espaço compartilhado de trabalho (*Coworking*).

2.2 - Articular para alteração da DDE (Decisão de Diretoria Executiva) 2842017.029.3, que impede a cessão de espaço físico da Mútua para as entidades, tornando possível a criação de uma sala das entidades.

2.3 - Firmar convênios com as entidades, voltados à promoção da categoria e capacitação profissional, através de eventos diversos, cursos, seminários.

3- FIRMAR PARCERIAS COM O CREA

3.1 - Firmar parcerias com o CREA-PE em eventos com fins de valorização; aprimoramento profissional e divulgação interna da Mútua, como cursos, seminários, palestras e outros.

3.2 - Patrocinar eventos voltados à divulgação externa do Sistema perante a nossa sociedade, com vistas à valorização da nossa categoria. Promovendo eventos lúdicos, como corridas de rua, caminhadas e passeios ciclísticos.

4- FOMENTAR O CONTÍNUO DESENVOLVIMENTO, CAPACITAÇÃO E MELHORIA DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO DOS NOSSOS SERVIDORES

4.1 - Reivindicar junto à Mútua Sede o incremento das políticas de treinamento e aperfeiçoamento profissional para que os colaboradores das regionais sejam continuamente capacitados;

4.2 – Articular com a Mútua Sede para adoção de uma melhor política de prevenção da saúde física e mental dos nossos servidores;

4.3 – Envidar esforços para que seja adotado, de forma permanente, o sistema misto de trabalho presencial/*home-office*, de forma a diminuir custos e permitir melhor qualidade de vida aos nossos servidores.

5- AMPLIAR A DIVULGAÇÃO REGIONAL DA MÚTUA

5.1 - Inserir e promover a participação da Mútua em todos os eventos de profissionais do Sistema, em Pernambuco, visando divulgação e informação aos nossos profissionais sobre as vantagens (individuais e coletivas) e a importância do associativismo na Mútua.

5.2 - Incentivo às políticas de divulgação da Mútua e do Sistema na grande Mídia e em mídias alternativas, como vem sendo praticado no Crea-PE.

6- GARANTIR A APLICAÇÃO DOS RECURSOS DA MÚTUA NA ASSISTÊNCIA DIRETA AO PROFISSIONAL

6.1 - Negociar junto à Direção Nacional e ao Confea para que os recursos da Mútua sejam despendidos única e exclusivamente com benefícios e assistência direta aos profissionais. Hoje parte desses recursos vai para o Confea e os Creas para outros fins.

6.2- Negociar junto à Direção Nacional e ao Confea pela melhor distribuição dos recursos da Mútua, de forma a dar sustentabilidade às Caixas de Assistências de todos os estados.

7- PRESTAR OUTRAS ASSISTÊNCIAS DIRETAS AO PROFISSIONAL

7.1 - Dar maior atenção e assistência ao profissional em situação de dificuldade financeira, de forma a enquadrá-lo em algum benefício da Mútua e fazer acompanhamento da sua situação em modelo de pós-assistência;

7.2 - Promover pesquisa para identificar meios/produtos para que possamos melhor assistir aos associados idosos, especialmente os que passam por dificuldades financeiras;

7.3- Promover convênio com empresas parceiras, para facilitar o primeiro emprego de profissionais, através de uma bolsa de emprego, onde a Mútua será o elo entre empresa e os novos associados formandos que disponibilizarem seus currículos.

7.4- Ampliar os convênios com diversos fornecedores de bens e serviços para o Clube Mútua, proporcionando melhores descontos em compras através do CPF ou Carteira de Sócio da Mútua, inclusive no ramo de material de construção e equipamentos.

7.5- Promover temporada de negociação para quitação de benefícios atrasados, com descontos em juros e multas de profissionais que encaminham-se para ter suas dívidas judicializadas.

8 - REDUZIR SIGNIFICATIVAMENTE O VALOR DA ANUIDADE DA MÚTUA, REDUZIR JUROS DOS BENEFÍCIOS E O VALOR DO QQB:

8.1- Fazer gestão junto à Mútua Sede e ao Confea, para que se possibilite a redução significativa da anuidade, caso não seja possível a alteração da Lei, possibilitando assim sua extinção.

8.2 - Considerando que a Mútua tem receita própria e contínua através das ARTs; considerando que já existem nas prestações os valores relativos à correção financeira e que não se visa lucro, solicitaremos estudos para redução dos juros cobrados nas prestações dos empréstimos dos benefícios e também das altas taxas cobradas nos QQBs.

9 - ARTICULAR ALTERAÇÕES DA LEI 6496/77

9.1 - Para que possamos mudar a forma de eleição dos Diretores da Sede da Mútua em Brasília, que hoje é indireta (feita pelos membros do Plenário do Confea e pelos presidentes dos CREAs);

9.2 Corrigir diversos erros e inconsistências no texto dessa Lei, atualizando-a, a exemplo da menção aos INPS, entidade pública já extinta.

9.3 Inscrição automática do profissional à Mútua, no momento do seu registro no Conselho e direito de usufruir dos benefícios se mantiver a sua regularidade na anuidade do Crea e pelo menos um registro de ART no ano anterior.

10 - MELHORAR AS CONDIÇÕES DE REEMBOLSO DOS BENEFÍCIOS

Prolongar os prazos de reembolso dos benefícios para 72 meses, dando opção para 12, 24, 36, 48, 60, de forma a diminuir os valores das prestações para quem mais precise, encaixando melhor o financiamento/empréstimo no grau de endividamento do beneficiado.

11- MANTER O EQUILÍBRIO FINANCEIRO DA CAIXA DE ASSISTÊNCIA

Trabalharemos pela manutenção do equilíbrio financeiro da Caixa de Assistência, sempre pautado nos planejamentos orçamentários aprovados.